



MUZEUM  
NARODOWE  
we Wrocławiu

pl. Powstańców Warszawy 5 • 50-153 Wrocław  
Centrala: ☎ 71 372 51 50 (51, 53, 56) • 71 343 88 30 (39)  
Sekretariat: ☎ 71 343 56 43 • fax: 71 372 51 59  
Dział Administracyjny: ☎ 71 343 33 08  
Dział Oświatowy: ☎ 71 372 51 48  
Dział Reklamy i Marketingu: ☎ 71 343 07 27  
Dział Głównego Inwentaryzatora: ☎ 71 344 28 27  
e-mail: sekretariat@mnwr.art.pl • www.mnwr.art.pl

Oddziały: PANORAMA RACŁAWICKA • ul. J. E. Purkyniego 11 • 50-155 Wrocław • tel. 71 344 16 61 (62) • Sekretariat: tel./fax 71 343 36 39 •  
e-mail: biuro@panoramaclawicka.pl • www.panoramaclawicka.pl  
MUZEUM ETNOGRAFICZNE • ul. R. Traugutta 111/113 • 50-419 Wrocław • tel. 71 344 33 13, 71 342 12 67 • fax 71 344 28 49 •  
e-mail: muzeum@muzeumetnograficzne.pl

MN/DAG/ 191 /16

Wrocław, dnia 08.08.2016 r.

Strona internetowa

<http://www.mnwr.art.pl>

**ODPOWIEŹ NA ZAPYTANIE WYKONAWCY  
DOTYCZĄCE TREŚCI SIWZ  
ZMIANA SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA**

**Dotyczy:** zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na świadczenie usługi bezpośredniej ochrony fizycznej osób i mienia realizowana przez specjalistyczne uzbrojone formacje ochronne (SUFO) w Muzeum Sztuki Współczesnej we Wrocławiu przy ul. Wystawowej 1.

Nr postępowania: 14/2016.

Działając na podstawie art. 38 ust. 1 i 2 ustawy Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2015, poz. 2164), Zamawiający – Muzeum Narodowe we Wrocławiu z siedzibą przy pl. Powstańców Warszawy 5, przekazuje poniżej treść otrzymanych zapytań dotyczących niniejszego postępowania wraz z udzielonymi odpowiedziami:

**PYTANIE 1:**

Wnioskujemy o wycofanie z dokumentacji zapisów dot. kary umownej za wymianę przez Wykonawcę więcej niż 2 pracowników z listy w całym okresie trwania umowy w wysokości 1 500,00 zł za każdego wymienionego pracownika. Wymiana pracownika nie stanowi niewykonania lub nienależytego wykonania umowy. Wymieniony pracownik zostanie zastąpiony pracownikiem posiadającym wymagane przez Zamawiającego kwalifikacje. Wykonawca nie może być karany za czynność, która nie nosi znamion niewykonania lub nienależytego wykonania umowy.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody na wycofanie zapisów dotyczących kar umownych za wymianę przez Wykonawcę więcej niż 2 pracowników z listy w całym czasie trwania umowy. Intencją Zamawiającego jest utrzymanie stabilności kadrowej ochrony fizycznej Muzeum. Znajomość topograficzna obiektu, kody zabezpieczające, obsługa centrali sygnalizacji włamania i napadu i centrali p.poż., zapewnienie bezpieczeństwa ochraniających zbiorów i budynków wymagają dużej wiedzy z zakresu wykorzystania istniejących systemów od osób ochraniających. Każdorazowa zmiana powoduje obniżenie jakości ochrony i zwiększa niebezpieczeństwo ryzyk.



## **PYTANIE 2:**

Zgodnie z dyspozycją art. 142 ust. 4 ustawy Pzp wnosimy o wprowadzenie do projektu umowy obligatoryjnych w przypadku umów zawartych na okres dłuższy niż 12 miesięcy zapisów precyzyjnie określających zasady waloryzacji wynagrodzenia w przypadku zmian, o których mowa w art. 142 ust. 5 pkt. 1) – 3) ustawy Pzp, tj. od kiedy obowiązuje aneks, w jakim terminie należy się zwrócić o zmianę wynagrodzenia i w jakim terminie Zamawiający zobowiązuje się do odpowiedzi na wniosek.

Krajowa Izba Odwoławcza w wyroku z dnia 16 marca 2015 r. o sygn. KIO 413/15 wskazuje, iż: „zamawiający został zobligowany do określenia w umowie zasad wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy”. Dodatkowo KIO podkreśla iż: „przyjąć należy, że owe zasady powinny precyzować kwestię waloryzacji wynagrodzenia na tyle, żeby w toku realizacji umowy strony nie toczyły sporów w tym zakresie, bądź dopiero wówczas rzeczywiście ustalały stosowne zasady”, a także, że: „intencją ustawodawcy było zobligowanie zamawiających do takiego uregulowania w umowach kwestii waloryzacji, aby w razie wystąpienia okoliczności uzasadniających uruchomienie mechanizmu waloryzacji strony nie toczyły sporów co do przebiegu tej procedury”.

W związku z tym, iż SIWZ oraz umowa, nie zawiera postanowień wymaganych przepisem art. 142 ust. 5 pzp, a termin realizacji zamówienia przekracza 12 miesięcy, proponujemy dokonanie zmiany SIWZ, poprzez dodanie do projektu umowy poniższych zapisów:

3. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt. 1) powyżej, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy (tj. bez podatku od towarów i usług) nie zmienia się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona z uwzględnieniem stawki podatku od towarów i usług, wynikającej ze mienionych przepisów.
4. W przypadku zmian, o której mowa w ust. 1 pkt. 2) powyżej wynagrodzenie Wykonawcy zostanie podwyższone o wartość o jaką wzrosną całkowite koszty wykonania Umowy ponoszone przez Wykonawcę, a wynikające z podwyższenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia, do wysokości wynagrodzenia minimalnego obowiązującej po zmianie przepisów lub jej odpowiedniej części, w przypadku osób zatrudnionych w wymiarze niższym niż pełen etat.
5. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 3) powyżej wynagrodzenie Wykonawcy zostanie podwyższone o wartość, o jaką wzrosną całkowite koszty wykonania umowy ponoszone przez Wykonawcę, wynikającą ze wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzania dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej a biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.
6. W przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt. 2) i 3) przed zawarciem aneksu, o którym mowa powyżej, Wykonawca winien złożyć Zamawiającemu pisemne oświadczenie o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzonych zmian, o których mowa w ust. 1 pkt. 2) i 3). Aneks, o którym mowa w ust. 1 pkt. 2) i 3) powyżej powinien być zawarty przez strony w terminie 30 dni od daty złożenia Zamawiającemu powyższego oświadczenia przez Wykonawcę przed wejściem w życie zmian o których mowa w ust. 1 pkt. 2) i 3)

## **Odpowiedź:**

**Zamawiający dokonuje modyfikacji wzoru umowy, stanowiącego załącznik nr 1 do SIWZ, poprzez dodanie zapisu dotyczącego klauzuli waloryzacyjnej (zmiany umowy).**

**Nowy, obowiązujący wzór umowy Zamawiający przekazuje wszystkim Wykonawcom, którym doręczono SIWZ, a także zamieszcza na stronie internetowej – stanowi on integralną część SIWZ i jest obowiązujący.**



**PYTANIE 3:**

Zamawiający w OPZ oraz we wzorze umowy pisze: „Wymiana więcej niż 2 pracowników z listy w całym okresie trwania umowy spowoduje naliczenie przez Zamawiającego kary umownej w wysokości 1 500,00 zł za każdego pracownika. Kara ta nie dotyczy przypadków losowych (...)” Na jakiej podstawie Zamawiający ma zamiar naliczać kary umowne za wymianę pracowników? Według nas wymiana pracownika na takiego, który posiada co najmniej takie same kwalifikacje jak poprzednik w żaden sposób nie wpływa na jakość prowadzonej usługi, a rotacja pracowników może posiadać więcej obiektywnych powodów poza tymi, które wymienione zostały jako wyjątki przez Zamawiającego (np. złożenie wypowiedzenia przez pracownika, gdzie winy nie ponosi Wykonawca). Wnosimy o usunięcie tego punktu bądź skorygowanie go w takim stopniu, aby dopuszczał on więcej racjonalnych wyjątków.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody na wycofanie zapisów dotyczących kar umownych za wymianę przez Wykonawcę więcej niż 2 pracowników z listy w całym czasie trwania umowy. Intencją Zamawiającego jest utrzymanie stabilności kadrowej ochrony fizycznej Muzeum. Znajomość topograficzna obiektu, kody zabezpieczające, obsługa centrali sygnalizacji włamania i napadu i centrali p.poż., zapewnienie bezpieczeństwa ochraniających zbiorów i budynków wymagają dużej wiedzy z zakresu wykorzystania istniejących systemów od osób ochraniających. Każdorazowa zmiana powoduje obniżenie jakości ochrony i zwiększa niebezpieczeństwo ryzyk.

Zamawiający dopuszcza zmianę pracowników ochrony bez naliczania kar umownych w przypadku kiedy pracownik ochrony sam zrezygnuje z pracy, a Wykonawca udokumentuje ten fakt kopią oświadczenia pracownika. Rezygnacja ta nie może być spowodowana winą Wykonawcy.

**PYTANIE 4:**

Ilu pracowników ochrony w załączniku nr 7 do SIWZ powinien wykazać Wykonawca w celu spełnienia warunków udziału w postępowaniu? Zamawiający nie określił tego w rozdz. V pkt. 1.3.

**Odpowiedź:**

W wykazie osób, które uczestniczyć będą w wykonywaniu zamówienia, należy wpisać wszystkich pracowników jakich Wykonawca zamierza skierować do wykonania zamówienia – świadczenia usług ochrony. Maksymalnie 12 pracowników.

**PYTANIE 5:**

Czy jeżeli pracownik ochrony sam zrezygnuje z pracy, kara w wysokości 1 500,00 zł także dotyczy Wykonawcę przedmiotu zamówienia?

**Odpowiedź:**

Zamawiający dopuszcza zmianę pracowników ochrony bez naliczania kar umownych w przypadku kiedy pracownik ochrony sam zrezygnuje z pracy, a Wykonawca udokumentuje ten fakt kopią oświadczenia pracownika. Rezygnacja ta nie może być spowodowana winą Wykonawcy.

**PYTANIE 6:**

Czy przewidujecie Państwo zmiany stawek w trakcie trwania kontraktu, w związku ze zmianą ustawy dotyczącej płacy minimalnej?

**Odpowiedź:**

Zamawiający dokonuje modyfikacji wzoru umowy, stanowiącego załącznik nr 1 do SIWZ, poprzez dodanie zapisu dotyczącego klauzuli waloryzacyjnej (zmiany umowy).





*Nowy, obowiązujący wzór umowy Zamawiający przekazuje wszystkim Wykonawcom, którym doręczono SIWZ, a także zamieszcza na stronie internetowej – stanowi on integralną część SIWZ i jest obowiązujący.*

**PYTANIE 7:**

2. Czy Zamawiający przewiduje waloryzację wynagrodzenia umownego w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę lub wprowadzenia minimalnej stawki godzinowej za pracę? We wzorcu umowy brak zapisów w powyższym zakresie, a zważyć należy, że w związku z nowoprognozowaną ustawą o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw, w trakcie realizacji zamówienia planowane jest podwyższenie minimalnego wynagrodzenia za pracę do kwoty 2000 złotych oraz wprowadzenie do porządku prawnego przepisów o minimalnej stawki godzinowej za pracę w wysokości 13 zł. Realizacja kontraktu na rzecz Zamawiającego może stać się wówczas nieopłacalna i skutkować jego wypowiedzeniem na podstawie art. 9 ust. 1 w związku z art. 8 ust. 1 projektowanej ustawy (druk nr 600).

Z uwagi na powyższe wnoszę o zamieszczenie zapisów dot. waloryzacji wynagrodzenia umownego w następującym kształcie;

1) Wynagrodzenie należne Wykonawcy z tytułu realizacji niniejszej Umowy ulega odpowiedniej zmianie o kwotę dodatkowych kosztów ponoszonych przez Wykonawcę w wyniku zmiany powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w szczególności:

a. zmieniających stawkę podatku od towarów i usług,  
b. ustalających lub zmieniających minimalną stawkę godzinową (tj. minimalną wysokość wynagrodzenia za każdą godzinę wykonania zlecenia lub świadczenia usług, przysługującego przyjmującemu zlecenie lub świadczącemu usługi),  
c. zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę,

d. zmieniających zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne.

2) Wykonawca, w terminie 30 dni od opublikowania zmiany przepisów, o których mowa w ust. 1, zobowiązany jest złożyć Zamawiającemu wniosek o dokonanie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia umownego, przy czym:

a. w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 lit. a, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, zaś wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona z uwzględnieniem stawki podatku od towarów i usług, wynikającej ze zmienionych przepisów,

b. w przypadku zmiany, o której mowa w ust 1 lit. b lub c, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość całkowitego wzrostu kosztu Wykonawcy, wynikającego z podwyższenia wynagrodzenia lub stawki godzinowej osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości odpowiednio: aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia lub aktualnie obowiązującej stawki godzinowej - z uwzględnieniem wszystkich dodatkowych obciążeń publicznoprawnych, związanych z tymi wzrostami,

c. w przypadku zmiany, o której mowa w ust 1 lit. d, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie

o wartość wzrostu całkowitego kosztu, ponoszonego dodatkowo przez Wykonawcę w związku z uwzględnieniem tej zmiany - przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.

3) Do wniosku Wykonawca załącza wyliczenie kwoty dodatkowych kosztów, o których mowa w ust. 2 lit. b – d.

4) W terminie 30 dni od złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 3, Strony podpiszą aneks do Umowy odpowiednio zmieniający wynagrodzenie Wykonawcy. Nowa wysokość wynagrodzenia Wykonawcy obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 1."



**Odpowiedź:**

Zamawiający dokonuje modyfikacji wzoru umowy, stanowiącego załącznik nr 1 do SIWZ, poprzez dodanie zapisu dotyczącego klauzuli waloryzacyjnej (zmiany umowy).

Nowy, obowiązujący wzór umowy Zamawiający przekazuje wszystkim Wykonawcom, którym doręczono SIWZ, a także zamieszcza na stronie internetowej – stanowi on integralną część SIWZ i jest obowiązujący.

**PYTANIE 8:**

Prosimy o informację, czy Zamawiający dopuszcza aby podczas świadczenia usługi Wykonawca korzystał z jednej grupy interwencyjną i jednego patrolu interwencyjnego?

**Odpowiedź:**

Tak.

**PYTANIE 9:**

Prosimy o wykreślenie z SIWZ zapisów o karze za zmianę więcej niż 2 pracowników z listy osób świadczących usługę. Rozumiemy, że Zamawiającemu zależy na jak najlepszej realizacji umowy jednak rynek ochrony jest zmienny i na różne sytuacje typu wypowiedzenie umowy przez pracownika Wykonawca nie ma wpływu a usługa ma być świadczona przez 24 miesiące.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody na wycofanie zapisów dotyczących kar umownych za wymianę przez Wykonawcę więcej niż 2 pracowników z listy w całym czasie trwania umowy. Intencją Zamawiającego jest utrzymanie stabilności kadrowej ochrony fizycznej Muzeum. Znajomość topograficzna obiektu, kody zabezpieczające, obsługa centrali sygnalizacji włamania i napadu i centrali p.poż., zapewnienie bezpieczeństwa ochranianych zbiorów i budynków wymagają dużej wiedzy z zakresu wykorzystania istniejących systemów od osób ochraniających. Każdorazowa zmiana powoduje obniżenie jakości ochrony i zwiększa niebezpieczeństwo ryzyk.

**PYTANIE 10:**

Prosimy o zmianę w SIWZ i umowie punktu dotyczącego kwalifikacji pracowników ochrony.

Z „kwalifikowanych pracowników ochrony z 24-miesięczym stażem pracy w ochronie, posiadającymi legitymacje osób dopuszczonych do posiadania broni”;

Na „kwalifikowanych pracowników ochrony z 24-miesięczym stażem pracy w ochronie” oraz wprowadzenie wymogu użytkowania przez nich paralizatorów o średniej wartości prądu w obwodzie nieprzekraczającej 10mA.

**Odpowiedź:**

Zapisy dotyczące kwalifikacji pracowników wynikają z Planu ochrony Muzeum i nie mogą zostać zmienione.

Treść zapytań wraz z odpowiedziami oraz zmieniony wzór umowy (załącznik nr 1 do SIWZ), Zamawiający przekazuje wszystkim Wykonawcom, którym doręczono SIWZ, a także zamieszcza na stronie internetowej [www.mnwr.art.pl](http://www.mnwr.art.pl) – stanowią one integralną część SIWZ i są obowiązujące.

PRZEWODNICZĄCY  
KOMISJI PRZETARGOWEJ  
mgr Tadeusz Nesterowicz